

ბხსუ - პოტენციური დამსაქმებლის კმაყოფილების კითხვარი

ძვირფასო დამსაქმებელო,

ჩვენ გთხოვთ კმაყოფილების კითხვარის შევსებას. ეს მონაცემები მნიშვნელოვანია უნივერსიტეტის მუშაობის გასაუმჯობესებლად მაღლკვალიფიციური სპეციალისტების მომზადების მიზნით.

კვლევა ტარდება სსიპ ბათუმის ხელოვნების სასწავლო უნივერსიტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის ორგანიზებით. კითხვარის შევსებისათვის დაგჭირდებათ მაქსიმუმ 15 წუთი.

მადლობა თანამშრომლობისათვის!



უნივერსიტეტის კურსდამთავრებულთა კომპეტენციების შესახებ

პროფესიული მოვალეობების შესრულების კრიტერიუმების მნიშვნელობის კვლევა

1. ახალგაზრდა სპეციალისტების პროფესიონალიზმის შეფასება (აუცილებელი მოთხოვნები)

ამ სექციაში პასუხებისთვის, გამოიყენეთ რეიტინგის მასშტაბი 1-დან 5-მდე. 1 -

აბსოლუტურად უმნიშვნელო; 5 - აბსოლუტურად მნიშვნელოვანი

Отметьте только один овал в каждом ряду.

	1	2	3	4	5
თეორიული ცოდნა	☐	☐	☐	☐	☐
პრაქტიკული უნარები	☐	☐	☐	☐	☐
ეთიკური ქცევა	☐	☐	☐	☐	☐
კომუნიკაციის უნარები	☐	☐	☐	☐	☐
ინიციატივა მუშაობის დროს	☐	☐	☐	☐	☐
გუნდში მუშაობის უნარი	☐	☐	☐	☐	☐
დამოუკიდებლად					
გადაწყვეტილებების მიღების უნარი	☐	☐	☐	☐	☐
ლიდერობის თვისებები	☐	☐	☐	☐	☐
საკითხისადმი შემოქმედებითი მიდგომა	☐	☐	☐	☐	☐
ინოვაციებისადმი მიდრეკილება	☐	☐	☐	☐	☐
პროფესიული					
გადამზადებისათვის ზადყოფნა (სტაჟირება, კურსები)	☐	☐	☐	☐	☐
კომპიუტერული					
ტექნოლოგიების გამოყენების უნარი	☐	☐	☐	☐	☐
გუნდური პროექტების					
შემუშავების და	☐	☐	☐	☐	☐
განხორციელების უნარი					
გადაწყვეტილების მიღებამდე					
კოლეგების აზრების მოსმენის უნარი	☐	☐	☐	☐	☐
დარწმუნების, მოლაპარაკების	☐	☐	☐	☐	☐
ეფექტურად წარმართვის უნარი	☐	☐	☐	☐	☐
სხარტი აზროვნება და ინტუიცია	☐	☐	☐	☐	☐
შეუძლია სამუშაოს ორგანიზება და დროის მართვა	☐	☐	☐	☐	☐

2. გადიან თუ არა ჩვენი უნივერსიტეტის სტუდენტები თქვენთან პრაქტიკას?

Отметьте только один овал.

☐ კი

☐ არა

3. რა მიმართულებით ხორციელდება პრაქტიკა?

მიუთითეთ

4. როგორ შეაფასებდით მათ პრაქტიკას თქვენთან?

Отметьте только один овал.

- ☐ ცუდად
- ☐ დამაკმაყოფილებლად
- ☐ კარგად
- ☐ ძალიან კარგად
- ☐ საუკეთესოდ

5. აპირებთ თუ არა მომავალში ითანამშრომლოთ ჩვენს სტუდენტებთან?

Отметьте только один овал.

- ☐ რა თქმა უნდა, კი
- ☐ კი, მაგრამ განსაკუთრებული პირობებით
- ☐ არა

6. მიუთითეთ ჩვენი უნივერსიტეტის პრაქტიკანტთა ძირითადი უნარ-ჩვევები

მონიშნეთ რამდენიმე ვარიანტი

Отметьте все подходящие варианты.

- ☐ თეორიული ცოდნის მაღალი დონე
- ☐ პრაქტიკული მომზადების მაღალი დონე
- ☐ საქმიანობის თანამედროვე მეთოდებისა და ტექნოლოგიების ფლობა
- ☐ კურსდამთავრებულთა პროფესიონალიზმი
- ☐ არასტანდარტულ სიტუაციებში სწრაფი გადაწყვეტილების მიღების უნარი
- ☐ დისციპლინა და მაღალი პასუხისმგებლობა
- ☐ მაღალი მოტივაცია მუშაობისათვის
- ☐ კურსდამთავრებულთა მზაობა თვითგანვითარებისა და თვითგანათლებისათვის
- ☐ Другое: _____

7. თქვენი აზრით, რა პიროვნული თვისებების განვითარება სჭირდებათ ჩვენს სტუდენტებს?

მონიშნეთ რამდენიმე ვარიანტი

Отметьте все подходящие варианты.

- ☐ მუდმივი სწრაფვა თვითგანვითარებისაკენ
- ☐ კომუნიკაბელობა
- ☐ გუნდური მუშაობის პრინციპი
- ☐ მუდმივი კარიერული განვითარება
- ☐ კორპორატიული ეთიკა
- ☐ ფიზიკური შრომის დაფასება
- ☐ არასტანდარტულ სიტუაციებში სწრაფი ორიენტაცია
- ☐ დისციპლინა და პასუხისმგებლობა
- ☐ მიჭირს პასუხის გაცემა
- ☐ Другое: _____

8. თქვენი აზრით, რა პროფესიული თვისებების განვითარება სჭირდებათ ჩვენს სტუდენტებს?

მონიშნეთ რამდენიმე ვარიანტი

Отметьте все подходящие варианты.

- ☐ პროფესიული ცოდნა
- ☐ პროფესიული უნარები
- ☐ პრაქტიკული გამოცდილება
- ☐ მიჭირს პასუხის გაცემა
- ☐ Другое: _____

9. თქვენი აზრით, რა დრო სჭირდება ახალგაზრდა სპეციალისტს ადაპტაციისათვის?

მონიშნეთ რამდენიმე ვარიანტი

Отметьте все подходящие варианты.

- ☐ 3 თვემდე
- ☐ 3-6 თვე
- ☐ Другое: _____

ინფორმაცია დაწესებულების (დამსაქმებლის) შესახებ

10. თქვენი ორგანიზაციის დასაქმების სფერო

Отметьте все подходящие варианты.

- ☐ განათლება
- ☐ კულტურა, ხელოვნება და სპორტი
- ☐ კომერციული ორგანიზაცია
- ☐ სახელმწიფო დაწესებულება
- ☐ საზოგადოებრივი დაწესებულება
- ☐ Другое: _____

11. რომელი დარგის სპეციალისტებს საჭიროებს თქვენი ორგანიზაცია, მიუთითეთ ვაკანსიის რაოდენობა

12. მიგაჩნიათ თუ არა მიზანშეწონილად გქონდეთ პირდაპირი კავშირი საგანმანათლებლო დაწესებულებასთან, რომელიც ამზადებს სპეციალისტებს თქვენს სფეროში?

Отметьте только один овал.

- ☐ დიახ
- ☐ არა
- ☐ მიჭირს პასუხის გაცემა

13. იცნობთ თუ არა საგანმანათლებლო პროგრამების შინაარსებს თქვენი მიმართულების მიხედვით?

Отметьте только один овал.

- ☐ დიახ, რამდენიმეს
- ☐ დიახ, ერთს
- ☐ არა, არ ვთვლი საჭიროდ
- ☐ მიჭირს პასუხის გაცემა

14. იცნობთ თუ არა პროფესიულ საკვალიფიკაციო მახასიათებლებს

Отметьте только один овал.

- ☐ დიახ
- ☐ არა
- ☐ მიჭირს პასუხის გაცემა

15. ჩართული ხართ თუ არა, როგორც დამსაქმებელი, უნივერსიტეტის საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავებაში?

Отметьте только один овал.

- ☐ დიახ
- ☐ არა
- ☐ მიჭირს პასუხის გაცემა

16. ჩართული ხართ თუ არა, როგორც დამსაქმებელი, უნივერსიტეტის საწარმოო პრაქტიკის დაგეგმვაში

Отметьте только один овал.

- ☐ დიახ
- ☐ არა
- ☐ მიჭირს პასუხის გაცემა

17. სოციალური პარტნიორობის რა ფორმით ხართ დაინტერესებული ჩვენს უნივერსიტეტთან თანამშრომლობისათვის?

შეგიძლიათ მონიშნოთ რამდენიმე პასუხი

Отметьте все подходящие варианты.

- ☐ საინფორმაციო თანამშრომლობა
- ☐ სტუდენტთა მიზნობრივი ჯგუფების მომზადება
- ☐ საგანმანათლებლო პროცესში მონაწილეობა (ლექციების, სემინარების ჩატარება)
- ☐ საკვალიფიკაციო გამოცდების და სადიპლომო ნაშრომების დაცვაზე დასწრება
- ☐ უნივერსიტეტის საწარმოო პრაქტიკის ბაზით უზრუნველყოფა
- ☐ უნივერსიტეტის დაფინანსებაში თანამონაწილეობა, მათ შორის მატერიალური და ტექნიკური ბაზის განახლება
- ☐ პირდაპირი თანამშრომლობა დეპარტამენტებთან (ჩაწერეთ, რომელთანაც)

☐ სახელობითი სტიპენდიების დაწესება და ნიჭიერი სტუდენტების, პედაგოგების, ახალგაზრდა მეცნიერებისათვის გრანტების გაცემა

☐ ორგანიზაციის თანამშრომელთა პროფესიული უნარ-ჩვევების გაუმჯობესება უნივერსიტეტის ბაზაზე

☐ ღია კარის დღეებზე, დასაქმების ფორუმების ორგანიზებაში მონაწილეობა და სტუდენტებთან მუდმივი კონსულტაციები

☐ Другое: _____

18. თქვენი აზრით, რა სირთულეებია დასაქმებასა და საგანმანათლებლო სივრცეს შორის?

შეგიძლიათ მონიშნოთ რამდენიმე პასუხი

Отметьте все подходящие варианты.

- ☐ არასაკმარისი საბიუჯეტო სახელმწიფო საგანმანათლებლო პროგრამები
- ☐ განათლებაში კაპიტალდაბანდების ნაკლები სტიმულირება
- ☐ სპეციალისტებისა და შრომის ბაზრის მოთხოვნების შეუსაბამობა
- ☐ სპეციალისტების მომზადებისათვის საგადასახადო შეღავათების არარსებობა
- ☐ საწარმოს საკადრო პოლიტიკის გრძელვადიანი პროგრამების არარსებობა
- ☐ Другое: _____

19. ახალგაზრდა სპეციალისტების მოზიდვისათვის რა ღონისძიებების გატარებაა თქვენთვის მიმზიდველი?

შეგიძლიათ მონიშნოთ რამდენიმე პასუხი

Отметьте все подходящие варианты.

☐ დასაქმების ფორუმებისა და ბაზრობების მოწყობა (სტუდენტებთან შეხვედრები ახალი კადრების მოზიდვის მიზნით)

☐ სტუდენტების ვიზიტი თქვენს დაწესებულებაში გაცნობის მიზნით

☐ "დაწესებულების დღეები" (დაწესებულების პრეზენტაციები სტუდენტების აუდიტორიის წინ)

☐ მასტერ-კლასები და პრაქტიკული სემინარები სტუდენტებისათვის

☐ ერთობლივი სამეცნიერო-პრაქტიკულ-შემოქმედებითი კონფერენციების ჩატარება

☐ Другое: _____

20. გაქვთ თუ არა ინფორმაცია და კონტაქტი უნივერსიტეტში არსებული სტუდენტების კარიერული მხარდაჭერის განყოფილებასთან და რა ფორმით?

21. დასაქმებისათვის კანდიდატების შერჩევის რა ფორმებს მიმართავთ?

Отметьте все подходящие варианты.

- ☐ კანდიდატის საბუთების ანალიზი (CV, სამოტივაციო წერილი, რეკომენდაცია)
- ☐ ინტერვიუ, გასაუბრება
- ☐ ტესტირება, პროფსაჭიროება
- ☐ სტაჟირება დასაქმების ადგილზე
- ☐ გამოსაცდელი ვადა
- ☐ Другое: _____

22. მიმართავთ თუ არა დასაქმებისათვის დამატებით ტექნოლოგიებს? რომელს?

შეგიძლიათ მონიშნოთ რამდენიმე პასუხი.

Отметьте все подходящие варианты.

- ☐ სტრესული ინტერვიუ
- ☐ IQ ტესტირება
- ☐ ფსიქოლოგიური ტესტირება
- ☐ ტესტირება უცხოენაში
- ☐ გამოცდა პროფესიულ უნარებში
- ☐ ზოგადი ცოდნის შემოწმება
- ☐ მიჭირს პასუხის გაცემა
- ☐ არა, არ ვიყენებთ
- ☐ Другое: _____

23. რა ეტაპებს გადის დასაქმების მაძიებელი?

Отметьте все подходящие варианты.

- ☐ პირადი შეხვედრა ხელმძღვანელთან
- ☐ გასაუბრება ადამიანური რესურსების მართვის წარმომადგენელთან
- ☐ დაცვის უფროსთან
- ☐ Другое: _____

24. მიუთითეთ მიზეზები, რომლებსაც ყველაზე ხშირად იყენებთ დასაქმებაზე უარყოფითი პასუხის შემთხვევაში?

Отметьте все подходящие варианты.

- ☐ არასაკმარისი სამუშაო გამოცდილება
- ☐ დიპლომის დაბალი GPA ქულა
- ☐ სპეციალური ცოდნის ნაკლებობა
- ☐ მაძიებლის არასაკმარისი სამუშაო მოტივაცია
- ☐ გარეგნობა
- ☐ თავდაუჯერებლობა და სიმორცხვე
- ☐ ამბიციურობა
- ☐ Другое: _____

25. დასაქმებისათვის რომელ საგანმანათლებლო საფეხურს ანიჭებთ უპირატესობას?

Отметьте все подходящие варианты.

- ☐ პროფესიულს
- ☐ საბაკალავრო
- ☐ სამაგისტრო
- ☐ სერტიფიცირებული კურსები
- ☐ Другое: _____

26. აუცილებელია თუ არა სტუდენტს ჰქონდეს სამუშაო გამოცდილება?

Отметьте все подходящие варианты.

- ☐ საკმარისია პრაქტიკა ნებისმიერ ორგანიზაციაში
- ☐ აუცილებელია პრაქტიკა ჩვენს ორგანიზაციაში
- ☐ აუცილებელია სპეციალობით მუშაობის გამოცდილება არანაკლებ ერთი წლისა
- ☐ არა, არ ვითხოვთ
- ☐ Другое: _____

27. არის თუ არა მზად თქვენი ორგანიზაცია პარიტეტულ საწყისებზე გადამზადოს უნივერსიტეტის სტუდენტები პროფესიული კუთხით?

Отметьте все подходящие варианты.

- ☐ კი
- ☐ არა
- ☐ მიჭირს პასუხის გაცემა
- ☐ Другое: _____

28. არის თუ არა მზად თქვენი ორგანიზაცია გადამზადოს უნივერსიტეტის სტუდენტები პროფესიული კუთხით საკუთარი ხარჯებით?

Отметьте все подходящие варианты.

- ☐ კი
- ☐ არა
- ☐ მიჭირს პასუხის გაცემა
- ☐ Другое: _____

29. დაგვიწერეთ თქვენი სურვილები და წინადადებები ჩვენი ურთიერთთანამშრომლობის გაუმჯობესებისათვის

30. ორგანიზაციის დასახელება

31. ორგანიზაციის მისამართი

32. საკონტაქტო ინფორმაცია

ტელეფონი, ფაქსი, e-mail

33. თქვენი პოზიცია ორგანიზაციაში

34. კითხვარის შევსების თარიღი

Пример: 15 декабря 2012 года

35. კითხვარის შევსების დრო

Пример: 14:30

На платформе



Google Forms