

ბხსუ - დამსაქმებლის კმაყოფილების კითხვარი - დიზაინი

ძვირფასო დამსაქმებელო,

ჩვენ გთხოვთ კმაყოფილების კითხვარის შევსებას, რომლის მიზანია ჩვენი უნივერსიტეტის კურსდამთავრებულთა ხარისხის შეფასება. ეს მონაცემები მნიშვნელოვანია უნივერსიტეტის მუშაობის გასაუმჯობესებლად მაღლკვალიფიციური სპეციალისტების მომზადების მიზნით. კვლევა ტარდება სსიპ ბათუმის ხელოვნების სასწავლო უნივერსიტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის ორგანიზებით. კითხვარის შევსებისათვის დაგჭირდებათ მაქსიმუმ 15 წუთი.

მადლობა თანამშრომლობისათვის!



უნივერსიტეტის კურსდამთავრებულთა კომპეტენციების შესახებ

პროფესიული მოვალეობების შესრულების კრიტერიუმების მნიშვნელობის კვლევა

1. ახალგაზრდა სპეციალისტების პროფესიონალიზმის შეფასება (აუცილებელი მოთხოვნები)
ამ სექციაში პასუხებისთვის, გამოიყენეთ რეიტინგის მასშტაბი 1-დან 5-მდე. 1 -
აბსოლუტურად უმნიშვნელოლო; 5 - აბსოლუტურად მნიშვნელოვანი
Отметьте только один овал в каждом ряду.

	1	2	3	4	5
თეორიული ცოდნა	<input type="checkbox"/>				
შრაქტიკული უნარები	<input type="checkbox"/>				
ეთიკური ქცევა	<input type="checkbox"/>				
კომუნიკაციის უნარები	<input type="checkbox"/>				
ინიციატივა მუშაობის დროს	<input type="checkbox"/>				
გუნდში მუშაობის უნარი	<input type="checkbox"/>				
დამოუკიდებლად	<input type="checkbox"/>				
გადაწყვეტილებების მიღების უნარი	<input type="checkbox"/>				
ლიდერობის თვისებები	<input type="checkbox"/>				
საკითხისადმი შემოქმედებითი მიღება	<input type="checkbox"/>				
ინიციატივადმი მიღება	<input type="checkbox"/>				
პროფესიული	<input type="checkbox"/>				
გადამზადებისათვის ზადყოფნა (სტაჟირება, კურსები)	<input type="checkbox"/>				
კომპიუტერული	<input type="checkbox"/>				
ტექნოლოგიების გამოყენების უნარი	<input type="checkbox"/>				
გუნდური პროექტების შემუშავების და განხორციელების უნარი	<input type="checkbox"/>				
გადაწყვეტილების მიღებამდე კოლეგების აზრების მოსმენის უნარი	<input type="checkbox"/>				
დარწმუნების, მოლაპარაკების ეფექტურად წარმართვის უნარი სხარტი აზროვნება და ინტუიცია შეუძლია სამუშაოს ორგანიზება და დროის მართვა	<input type="checkbox"/>				

2. გადიან თუ არა ჩვენი უნივერსიტეტის სტუდენტები თქვენთან პრაქტიკას?
Отметьте только один овал.

 კი არა

3. რა მიმართულებით ხორციელდება პრაქტიკა?

მიუთითოთ

4. როგორ შეაფასებდით მათ პრაქტიკას თქვენთან?

Отметьте только один овал.

- ცუდად
- დამაკმაყოფილებლად
- კარგად
- ძალიან კარგად
- საუკეთესოდ

5. ჩვენი უნივერსიტეტის რამდენი კურდამთავრებული დაასაქმეთ თქვენს დაწესებულებაში?

Отметьте только один овал.

- 1-5
- 6-10
- 11 და მეტი

6. აპირებთ თუ არა მომავალშიც ითანამშრომლოთ ჩვენს კურსდამთავრებულებთან?

Отметьте только один овал.

- რა თქმა უნდა, კი
- კი, მაგრამ განსაკუთრებული პირობებით
- არა

7. გაუწევთ თუ არა რეკლამას ჩვენს კურსდამთავრებულებს სხვა დამსაქმებლებთან?

Отметьте только один овал.

- რა თქმა უნდა, კი
- კი, მაგრამ ყველას არა
- არა

8. მიუთითეთ ჩვენი უნივერსიტეტის კურსდამთავრებულთა ძირითადი უპირატესობანი

მონიშნეთ რამდენიმე ვარიანტი

Отметьте все подходящие варианты.

- თეორიული ცოდნის მაღალი დონე
- პრაქტიკული მომზადების მაღალი დონე
- საქმიანობის თანამედროვე მეთოდებისა და ტექნოლოგიების ფლობა
- კურსდამთავრებულთა პროფესიონალიზმი
- არასტანდარტულ სიტუაციებში სწრაფი გადაწყვეტილების მიღების უნარი
- დისციპლინა და მაღალი პასუხისმგებლობა
- მაღალი მოტივაცია მუშაობისათვის
- კურსდამთავრებულთა მზაობა თვითგანვითრებისა და თვითგანათლებისათვის
- Другое: _____

9. თქვენი აზრით რა განაპირობებს კურსდამთავრებულთა კვალიფიკაციის არასაკმარის დონეს?

მონიშნეთ რამდენიმე ვარიანტი
Отметьте все подходящие варианты.

- სწავლების შინაარსის შეუთავსებლობა თანამედროვე ბაზრის მოთხოვნებთან
- საგანმანათლებლო დაწესებულებების არასაკმარისად კვალიფიციური პედაგოგიური პერსონალი
- კურსდამთავრებულთა არასაკმარისი ინტერესი მაღალხარისხიანი პროფესიული განათლების მისაღებად
- სწავლებისათვის არასაკმარისი მატერიალური ბაზა
- სტუდენტების თეორიული მომზადების დომინირება პრაქტიკაზე
- საწარმოო პრაქტიკის საათების ნაკლებობა დაწესებულებაში
- მიჭირს პასუხის გაცემა
- Другое: _____

10. თქვენი აზრით, რა პიროვნული თვისებების განვითარება სჭირდებათ ჩვენს კურსდამთავრებულებს?

მონიშნეთ რამდენიმე ვარიანტი
Отметьте все подходящие варианты.

- მუდმივი სწრაფვა თვითგანვითარებისაკენ
- კომუნიკაციურობა
- გუნდური მუშაობის პრინციპი
- მუდმივი კარიერული განვითარება
- კორპორატიული ეთიკა
- ფიზიკური შრომის დაფასება
- არასტანდარტულ სიტუაციებში სწრაფი ორიენტაცია
- დისციპლინა და პასუხისმგებლობა
- მიჭირს პასუხის გაცემა
- Другое: _____

11. თქვენი აზრით, რა პროფესიული თვისებების განვითარება სჭირდებათ ჩვენს კურსდამთავრებულებს?

მონიშნეთ რამდენიმე ვარიანტი
Отметьте все подходящие варианты.

- პროფესიული ცოდნა
- პროფესიული უნარები
- პრაქტიკული გამოცდილება
- მიჭირს პასუხის გაცემა
- Другое: _____

12. დაახლოებით რამდენი დრო დასჭირდა ახალგაზრდა სპეციალისტს საქმიანობისათვის
საჭირო ძირითადი პრაქტიკული უნარების დაუფლებისათვის და ფუნქციების
გაზრებისათვის?

მონიშვნეთ რამდენიმე ვარიანტი
Отметьте все подходящие варианты.

- 3 თვემდე
- 3-6 თვე
- 6 თვიდან 1 წლამდე
- ერთ წელზე მეტი
- Другое: _____

13. თქვენი აზრით, რა დრო სჭირდება ახალგაზრდა სპეციალისტს ადაპტაციისათვის?

მონიშვნეთ რამდენიმე ვარიანტი
Отметьте все подходящие варианты.

- 3 თვემდე
- 3-6 თვე
- Другое: _____

ინფორმაცია დაწესებულების (დამსაქმებლის) შესახებ

14. თქვენი ორგანიზაციის დასაქმების სფერო

Отметьте все подходящие варианты.

- განათლება
- კულტურა, ხელოვნება და სპორტი
- კომერციული ორგანიზაცია
- სახელმწიფო დაწესებულება
- საზოგადოებრიცი დაწესებულება
- Другое: _____

15. რომელი დარგის სპეციალისტებს საჭიროებს თქვენი ორგანიზაცია, მიუთითეთ ვაკანსიის
რაოდენობა

16. მიგაჩნიათ თუ არა მიზანშეწონილად გქონდეთ პირდაპირი კავშირი საგანმანათლებლო
დაწესებულებასთან, რომელიც ამზადებს სპეციალისტებს თქვენს სფეროში?

Отметьте только один овал.

- დიახ
- არა
- მიჰირს პასუხის გაცემა

17. იცნობთ თუ არა საგანმანათლებლო პროგრამების შინაარსებს თქვენი მიმართულების მიხედვით?

Отметьте только один овал.

- დიახ, რამდენიმეს
- დიახ, ერთს
- არა, არ ვთვლი საჭიროდ
- მიჭირს პასუხის გაცემა

18. იცნობთ თუ არა პროფესიულ საკვალიფიკაციო მახასიათებლებს

Отметьте только один овал.

- დიახ
- არა
- მიჭირს პასუხის გაცემა

19. შეესაბამება თუ არა კვალიფიკაციის მახასიათებელი შრომის ბაზარზე დასაქმებისათვის აუცილებელ მოთხოვნებს?

Отметьте только один овал.

- სრულიად შეესაბამება
- ნაწილობრივ შეესაბამება
- არ შეესაბამება
- მიჭირს პასუხის გაცემა

20. კვალიფიკაციის რა დამატებითი მახასიათებლების დამატებაა საჭირო შრომის ბაზარზე დასაქმებისათვის მოთხოვნების დასაკმაყოფილებლად?

21. ჩართული ხართ თუ არა, როგორც დამსაქმებელი, უნივერსიტეტის საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავებაში?

Отметьте только один овал.

- დიახ
- არა
- მიჭირს პასუხის გაცემა

22. ჩართული ხართ თუ არა, როგორც დამსაქმებელი, უნივერსიტეტის საწარმოო პრაქტიკის დაგეგმვაში

Отметьте только один овал.

- დიახ
- არა
- მიჭირს პასუხის გაცემა

23. სოციალური პარტნიორობის რა ფორმით ხართ დაინტერესებული ჩვენს უნივერსიტეტან თანამშრომლობისათვის?

შეგიძლიათ მონიშნოთ რამდენიმე პასუხი

Отметьте все подходящие варианты.

- საინფორმაციო თანამშრომლობა
- სტუდენტთა მიზნობრივი ჯგუფების მომზადება
- საგანმანათლებლო პროცესში მონაწილეობა (ლექციების, სემინარების ჩატარება)
- საკვალიფიკაციო გამოცდების და სადიპლომო ნაშრომების დაცვაზე დასწრება
- უნივერსიტეტის საწარმოო პრაქტიკის ბაზით უზრუნველყოფა
- უნივერსიტეტის დაფინანსებაში თანამონაწილეობა, მათ შორის მატერიალური და ტექნიკური ბაზის განახლება
- პირდაპირი თანამშრომლობა დეპარტამენტებთან (ჩატერეთ, რომელთანაც)

-
- სახელობითი სტიპენდიების დაწესება და ნიჭიერი სტუდენტების, პედაგოგების, ახალგაზრდა მეცნიერებისათვის გრანტების გაცემა
 - ორგანიზაციის თანამშრომელთა პროფესიული უნარ-ჩვევების გაუმჯობესება უნივერსიტეტის ბაზაზე
 - ღია კარის დღეებზე, დასაქმების ფორუმების ორგანიზებაში მონაწილეობა და სტუდენტებთან მუდმივი კონსულთაციები

Другое: _____

24. თქვენი აზრით, რა სირთულეებია დასაქმებასა და საგანმანათლებლო სივრცეს შორის?

შეგიძლიათ მონიშნოთ რამდენიმე პასუხი

Отметьте все подходящие варианты.

- არასაკმარისი საბიუჯეტო სახელმწიფო საგანმანათლებლო პროგრამები
- განათლებაში კაპიტალდაბანდების ნაკლები სტიმულირება
- სპეციალისტებისა და შრომის ბაზრის მოთხოვნების შეუსაბამობა
- სპეციალისტების მოზადებისათვის საგადასახადო შეღავათების არარსებობა
- საწარმოს საკადრო პოლიტიკის გრძელვადიანი პროგრამების არარსებობა

Другое: _____

25. ახალგაზრდა სპეციალისტების მოზიდვისათვის რა ღონისძიებების გატარებაა თქვენთვის მიმზიდველი?

შეგიძლიათ მონიშნოთ რამდენიმე პასუხი

Отметьте все подходящие варианты.

- დასაქმების ფორუმებისა და ბაზრობების მოწყობა (სტუდენტებთან შეხვედრები ახალი კადრების მოზიდვის მიზნით)
- სტუდენტების ვიზიტი თქვენს დაწესებულებაში გაცნობის მიზნით
- "დაწესებულების დღეები" (დაწესებულების პრეზენტაციები სტუდენტების აუდიტორიის წინ)
- მასტერ-კლასები და პრაქტიკული სემინარები სტუდენტებისათვის
- ერთობლივი სამეცნიერო-პრაქტიკულ-შემოქმედებითი კონფერენციების ჩატარება

Другое: _____

26. გაქვთ თუ არა ინფორმაცია და კონტაქტი უნივერსიტეტში არსებული სტუდენტების კარიერული მხარდაჭერის განყოფილებასთან და რა ფორმით?

27. დასაქმებისათვის კანდიდატების შერჩევის რა ფორმებს მიმართავთ?

Отмечьте все подходящие варианты.

- კანდიდატის საბუთების ანალიზი (CV, სამოტივაციო წერილი, რეკომენდაცია)
- ინტერვიუ, გასაუბრება
- ტესტირება, პროფსაჭიროება
- სტაჟირება დასაქმების ადგილზე
- გამოსაცდელი ვადა
- Другое: _____

28. მიმართავთ თუ არა დასაქმებისათვის დამატებით ტექნოლოგიებს? რომელს?

შეგიძლიათ მონიშნოთ რამდენიმე პასუხი

Отмечьте все подходящие варианты.

- სტრესული ინტერვიუ
- IQ ტესტირება
- ფსიქოლოგიური ტესტირება
- ტესტირება უცხოენაში
- გამოცდა პროფესიულ უნარებში
- ზოგადი ცოდნის შემოწმება
- მიჭირს პასუხის გაცემა
- არა, არ ვიყენებთ
- Другое: _____

29. რა ეტაპებს გადის დასაქმების მაძიებელი?

Отмечьте все подходящие варианты.

- პირადი შეხვედრა ხელმძღვანელთან
- გასაუბრება ადამიანური რესურსების მართვის წარმომადგენელთან
- დაცვის უფროსთან
- Другое: _____

30. მიუთითეთ მიზანები, რომლებსაც ყველაზე ხშირად იყენებთ დასაქმებაზე უარყოფითი პასუხის შემთხვევაში?

Отметьте все подходящие варианты.

- არასაკმარისი სამუშაო გამოცდილება
- დიპლომის დაბალი GPA ქულა
- სპეციალური ცოდნის ნაკლებობა
- მაძიებლის არასაკმარისი სამუშაო მოტივაცია
- გარეგნობა
- თავდაუჯერებლობა და სიმორცევე
- ამბიციურობა
- Другое: _____

31. დასაქმებისათვის რომელ საგანმანათლებლო საფეხურს ანიჭებთ უპირატესობას?

Отметьте все подходящие варианты.

- პროფესიულს
- საბაკალავრო
- სამაგისტრო
- სერტიფიცირებული კურსები
- Другое: _____

32. აუცილებელია თუ არა კურსდამთავრებულს პქონდეს სამუშაო გამოცდილება?

Отметьте все подходящие варианты.

- საკმარისია პრაქტიკა წებისმიერ ორგანიზაციაში
- აუცილებელია პრაქტიკა ჩვენს ორგანიზაციაში
- აუცილებელია სპეციალობით მუშაობის გამოცდილება არანაკლებ ერთი წლისა
- არა, არ ვითხოვთ
- Другое: _____

33. არის თუ არა მზად თქვენი ორგანიზაცია პარიტეტულ საწყისებზე გადამზადოს უნივერსიტეტის სტუდენტები პროფესიული კუთხით?

Отметьте все подходящие варианты.

- ვი
- არა
- მიჭირს პასუხის გაცემა
- Другое: _____

34. არის თუ არა მზად თქვენი ორგანიზაცია გადამზადოს უნივერსიტეტის სტუდენტები პროფესიული კუთხით საკუთარი ხარჯებით?

Отметьте все подходящие варианты.

- ვი
- არა
- მიჭირს პასუხის გაცემა
- Другое: _____

35. თქვენი აზრით, როგორია ხელოვნების უნივერსიტეტის კურსდამთავრებულების იმიჯი
შრომის ბაზარზე?

Отметьте все подходящие варианты.

- მაღალი თეორიული ცოდნისა და პრაქტიკული უნარების მქონე
- მაღალი თეორიული მომზადება, მაგრამ არასაკმარისი პრაქტიკული უნარები
- მაღალი პრაქტიკული უნარები და არასაკმარისი თეორიული მომზადება
- მიჭირს პასუხის გაცემა
- Другое: _____

36. დაგვიწერეთ თქვენი სურვილები და წინადადებები ჩვენი ურთიერთთანამშრომლობის
გაუმჯობესებისათვის

37. ორგანიზაციის დასახელება

38. ორგანიზაციის მისამართი

39. საკონტაქტო ინფორმაცია

ტელეფონი, ფაქსი, e-mail

40. თქვენი პოზიცია ორგანიზაციაში

41. კითხვარის შევსების თარიღი

Пример: 15 декабря 2012 года

42. კითხვარის შევსების დრო

Пример: 14:30

На платформе

